



OFFICINA **VENETO**

LAVORO E LAVORI

Venezia, 17 OTTOBRE 2011

PRIMA DI COMINCIARE...

... come si svolgerà l'incontro di oggi?

LAVORO E LAVORI

- *Focus group* → discussione di gruppo:
 - **ricadute pratiche;**
 - domande al **gruppo** e non al singolo → discussione;
 - rispettare i **tempi** di tutti: **cinque minuti** ciascuno;
 - processo ad imbuto: ricaveremo i punti cruciali dalla discussione;
 - interventi registrati.

OBIETTIVI

**INDICATORI DESK:
basati su dati statistici ufficiali
(ultimi disponibili)**

**VISSUTO VENETO:
percezione di cittadini e imprese
(campioni rappresentativi)**



MISMATCH



ACCORDO

PUNTI CRITICI SU CUI INTERVENIRE

INDICATORI DESK

	VENETO	ITALIA
Tasso di disoccupazione (II trim. 2011)	4,4	7,8
	VENETO	ITALIA
Tasso di occupazione (II trim. 2011)	64,6	57,3
	VENETO	ITALIA
CIG (var. % Gen-Sett 2010 – Gen-Sett 2011)	-36,1	-20,9
	VENETO	ITALIA
Tasso di occupazione femminile (II trim. 2011)	54,8	46,7
	VENETO	ITALIA
Tasso di disoccupazione giovanile (anno 2010)	19,1	27,8
	VENETO	ITALIA
Tasso di inattività giovanile (anno 2010)	65,3	71,6
	VENETO	FRIULI
Rapporti lavoro parasubordinato (var. % 09-10)	+2,2	-17,8
	I trim. 2011	II trim. 2011
Lavoro indipendente in Veneto (% sul totale)	23,8	24,8
	VENETO	ITALIA
Tasso di imprenditoria giovanile (anno 2011, valori in %)	35,6	42,0

Fonti: Istat, Inps, Veneto lavoro e Datagiovani

VISSUTO VENETO

	Range	VENETO	ITALIA
Percezione della qualità del mercato del lavoro	0-100	58,8	52,5

	Range	VENETO	ITALIA
Paura riguardo alla perdita del posto di lavoro	0-100	40,5	47,4

	Range	VENETO	ITALIA
Percezione di occupabilità (tra i non occupati)	0-100	37,1	39,3

	Range	VENETO	ITALIA
Percezione di occupabilità (tra gli occupati)	0-100	46,5	37,1

	Range	VENETO	ITALIA
Difficoltà di collocamento (tra non occupati)	0-100	64,1	67,3

	Range	VENETO	ITALIA
Solo lavori malpagati	0-100	61,8	75,6

	Range	VENETO	ITALIA

In termini di ricerca di un posto di lavoro, attualmente quale delle seguenti affermazioni descrive meglio la sua situazione:	ITALIA	ZONA		VENETO
		N-O	N-E	
...	-	-	-	-
Lo ha cercato in passato, ma adesso ha smesso	25,2	41,8	15,1	25,6
Non lo ha mai cercato	22,2	19,2	38,0	34,4

	Range	VENETO	ITALIA
Con la crisi il mercato è completamente fermo	0-100	76,2	74,3

Fonte: SWG su interviste a imprese

CONCLUSIONI

Mercato del lavoro veneto chiuso in una **BOLLA**

I segnali positivi non permettono ancora una crescita decisa

PERICOLO

Giovani inattivi e disoccupati

FUGA?

Sicurezza contrattuale

FLESSIBILITÀ?

Occupazione femminile

SOSTEGNO?

Lavoratori autonomi

INVESTIRE?

PROSPETTIVE (1/2)

1. Governare la flessibilità.

- Una nuova idea di lavoro dipendente flessibile, rende indispensabile una **nuova cornice normativa** per governare la flessibilità.

2. Tutor dell'innovazione e Formazione On the Job.

- Per aiutare le imprese a **introdurre le giuste innovazioni** nei loro processi e **formare i giovani che entrano nelle imprese** sulla base dei progetti di innovazione.

3. Contratto regionale di attività.

- Ampliamento concettuale del Patto di Servizio per **accompagnare i lavoratori che attraversano i mercati di transizione**, coinvolgendo tutte le parti sociali.

4. Young management company.

- Per formare e accompagnare in campo i **manager e i futuri manager locali nell'adeguamento ai processi di trasformazione dei mercati** e nel passaggio generazionale.

PROSPETTIVE (2/2)

5. Network dell'Alta Formazione.

- Saper **scommettere su competenze e talenti** attraverso:
 - la **connessione** con il mondo delle imprese;
 - la **diffusione** delle possibilità formative tra i giovani;
 - la **specializzazione** in attività ad alto valore di sviluppo.

6. Donne e lavoro.

- Politiche a supporto non solo all'inserimento delle **donne nel mercato del lavoro**, ma che incentivino anche **l'imprenditorialità femminile**.

7. Statuto dei Lavoratori autonomi.

- **Formazione** autonomi o aspiranti autonomi;
- **Finanziamento** delle iniziative;
- **Consulenza** nelle fasi d'avvio;
- **Sostegno** al reddito in periodi di crisi;
- **Semplificazione** amministrativa e fiscale.

DISCUSSIONE

LAVORO E LAVORI

DISCUSSIONE:

- **ricadute pratiche;**
- domande al **gruppo** e non al singolo → discussione;
- rispettare i **tempi** di tutti: **cinque minuti** ciascuno;
- processo ad imbuto: ricaveremo i punti cruciali dalla discussione;
- interventi rilevati.

TEMI:

1. **CRITICITÀ** – Quali sono oggi i punti cruciali di difficoltà?
2. **AZIONI** – Come agire concretamente sui problemi?
3. **PROSPETTIVE** – Quale futuro per mercato del lavoro in Veneto?